

**DIREKTYVOS (ES) 2021/1883 IR LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ NR. IX-2206 21<sup>1</sup>, 26, 28, 35, 36, 40, 44, 44<sup>1</sup>, 50, 53, 57, 57<sup>1</sup>, 58, 59, 61, 62, 62<sup>1</sup>, 63, 94, 95, 103, 133, 138, 139 IR 140<sup>26</sup> STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR 61<sup>1</sup> STRAIPSNIO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO PROJEKTO ATITIKTIES LENTELĖ**

<p>2021 m. spalio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2021/1883 dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir apsigyvenimo siekiant dirbti aukštos kvalifikacijos darbą sąlygų, kuria panaikinama Tarybos direktyva 2009/50/EB</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 21<sup>1</sup>, 26, 28, 35, 36, 40, 44, 44<sup>1</sup>, 50, 53, 57, 57<sup>1</sup>, 58, 59, 61, 62, 62<sup>1</sup>, 63, 94, 95, 103, 133, 138, 139 ir 140<sup>26</sup> straipsnių pakeitimo ir 61<sup>1</sup> straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projektas (toliau – UTPI projektas)</li> <li>2. Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1277 (toliau – Įstatymas Nr. XIV-1277)</li> <li>3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 1, 2, 3, 9, 10, 12, 13, 16, 21, 22, 25, 26, 27, 29, 31, 33, 34, 35, 44 straipsnių, V skyriaus ir priedo pakeitimo ir Įstatymo papildymo V-1 skyriumi įstatymas Nr. XII-2607 (toliau – Įstatymas Nr. XII-2607)</li> <li>4. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 2, 3, 4, 6, 25, 27, 39 ir 41 straipsnių pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2553 (toliau – Įstatymas Nr. XIII-2553)</li> <li>5. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 1, 2, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 51, 52, 55, 56, 57, 59, 72-1, 75, 79, 107, 113, 117, 126, 133, 134, 137, 138, 169, 171 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1189 (toliau – Darbo kodekso pakeitimas Nr. XIV-1189)</li> </ol>	<p>Direktyvos perkėlimo ir įgyvendinimo lygis</p>
<p align="center"><b>IV SKYRIUS</b> <b>TEISĖS</b> <i>15 straipsnis</i></p> <p><b>Galimybė dalyvauti darbo rinkoje</b></p> <p>2. Per pirmuosius 12 atitinkamo asmens, kaip ES mėlynosios kortelės turėtojo, legalaus darbo mėnesių valstybės narės gali:</p> <p>a) Pareikalauti, kad apie darbdavio pasikeitimą arba pasikeitimą, kuris gali turėti įtakos 5 straipsnyje</p>	<p>UTPI projektas</p> <p>9 straipsnis. 44<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas</p> <p>Pakeisti 44<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis pageidauja pakeisti darbdavį arba jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis nutraukė darbo santykius ar neteko darbo bei nepraėjus 6 mėnesiams nuo nutrauktų darbo santykių ar darbo netekimo ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pas kitą</p>	<p>Visiškas.</p>

<p>nustatytų priėmimo kriterijų tenkinimui, tos valstybės narės kompetentingoms institucijoms būtų pranešta, laikantis nacionalinėje teisėje nustatytų procedūrų, ir</p> <p>b) keičiantis darbdaviui atlikti padėties darbo rinkoje patikrą, su sąlyga, kad ta valstybė narė tokią patikrą atlieka pagal 7 straipsnio 2 dalies a punktą.</p> <p>ES mėlynosios kortelės turėtojo teisė pakeisti darbą gali būti sustabdyta ne ilgesniam kaip 30 dienų laikotarpiui, kol atitinkama valstybė narė patikrins, ar tenkinamos 5 straipsnyje nustatytos priėmimo sąlygos ir ar atitinkamos laisvos darbo vietos negali užimti 7 straipsnio 2 dalies a punkte išvardyti asmenys. Atitinkama valstybė narė per tas 30 dienų gali paprieštarauti darbo pakeitimui.</p>	<p><b>darbdavį, jis turi pateikti Migracijos departamentui prašymą leisti pakeisti darbdavį. Patikrinęs, ar užsienietis atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas dirbti šį aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, Migracijos departamentas priima sprendimą dėl leidimo pakeisti darbdavį ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo prašymo pateikimo dienos. Šis sprendimas galioja vieną mėnesį nuo jo priėmimo dienos. Užsienietis, kuriam leidimas laikinai gyventi išduotas šiame straipsnyje nustatytu pagrindu, gali atlikti ir kitą darbo funkciją pas jį įdarbinti išipareigojusį darbdavį, taip pat gali dirbti ir pas kitą darbdavį, jeigu nekeičiamas darbdavys, kuris išipareigojo užsienietį įdarbinti.“</b></p> <p><b>Leidimų laikinai gyventi išdavimo tvarkos aprašo pakeitimas Nr. 1V-525</b></p> <p>2.138. Pakeičiu 86 punktą ir jį išdėstau taip:</p> <p>„86. Migracijos departamento įgaliotas valstybės tarnautojas, nagrinėjantis užsieniečio prašymą leisti pakeisti darbdavį arba darbo funkciją pas tą patį darbdavį ir prie jo pridėtus dokumentus, privalo nustatyti, ar užsienietis atitinka Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 punkte arba 44<sup>1</sup> straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas. Jis privalo:</p> <p>86.1. patikrinti duomenis apie užsienietį Užsieniečių registre (apie dėl jo priimtus sprendimus);</p> <p>86.2. kai užsienietis, turintis leidimą laikinai gyventi (Europos Sąjungos mėlynąją kortelę), išduotą pagal Įstatymo 40 straipsnio 1 dalies 4<sup>1</sup> punktą, ketina dirbti aukštos kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, kuri yra įtraukta į aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą – sutikrinti, ar užsieniečio profesija, nurodyta naujojo darbdavio tarpininkavimo rašte leisti pakeisti darbdavį arba darbo funkciją, įtraukta į aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą;</p> <p>86.3. kai užsienietis, turintis leidimą laikinai gyventi, išduotą pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 punktą, ketina dirbti darbą pagal profesiją, kurio profesija yra įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis – sutikrinti, ar užsieniečio profesija, nurodyta naujojo darbdavio arba to paties darbdavio (jei keičiama darbo funkcija) tarpininkavimo rašte leisti pakeisti darbdavį arba darbo funkciją, įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis;</p>	
---	---	--

	86.4. kai užsieniečiui, turinčiam leidimą laikinai gyventi, išduotą pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 punktą, taikytina Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 punkto c papunkčio sąlyga – atlikti Aprašo 83 punkte nurodytus veiksmus.“	
4. Per nedarbo laikotarpį ES mėlynosios kortelės turėtojai leidžiama ieškoti ir imtis darbo pagal šį straipsnį. ES mėlynosios kortelės turėtojas pagal atitinkamas nacionalines procedūras gyvenamosios vietos valstybės narės kompetentingoms institucijoms praneša apie nedarbo laikotarpio pradžią ir, kai tinkama, pabaigą.	<b>UTPI projektas</b> <b>9 straipsnis. 44<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas</b> <b>Pakeisti 44<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</b> <b>„5. Jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis pageidauja pakeisti darbdavį arba jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis nutraukė darbo santykius ar neteko darbo bei nepraėjus 6 mėnesiams nuo nutrauktų darbo santykių ar darbo netekimo ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pas kitą darbdavį, jis turi pateikti Migracijos departamentui prašymą leisti pakeisti darbdavį. Patikrinęs, ar užsienietis atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas dirbti šį aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, Migracijos departamentas priima sprendimą dėl leidimo pakeisti darbdavį ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo prašymo pateikimo dienos. Šis sprendimas galioja vieną mėnesį nuo jo priėmimo dienos. Užsienietis, kuriam leidimas laikinai gyventi išduotas šiame straipsnyje nustatytu pagrindu, gali atlikti ir kitą darbo funkciją pas jį įdarbinti įsipareigojusį darbdavį, taip pat gali dirbti ir pas kitą darbdavį, jeigu nekeičiamas darbdavys, kuris įsipareigojo užsienietį įdarbinti.“</b>	<b>Visiškas</b>
5. Nedarant poveikio 5 straipsnyje nustatytiems priėmimo kriterijams, valstybės narės gali leisti ES mėlynosios kortelės turėtojams nacionalinėje teisėje nustatytais sąlygomis lygiagrečiai su aukštos kvalifikacijos darbu užsiimti savarankiška veikla. Tai neturi daryti poveikio valstybių narių	<b>UTPI projektas</b> <b>9 straipsnis. 44<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas</b> <b>Pakeisti 44<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</b> <b>„5. Jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis pageidauja pakeisti darbdavį arba jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis nutraukė darbo santykius ar neteko darbo bei nepraėjus 6 mėnesiams nuo nutrauktų darbo santykių ar darbo netekimo ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pas kitą</b>	<b>Visiškas</b>

<p>kompetencijai apriboti leidžiamos savarankiškos veiklos apimtį.</p> <p>Bet kokia tokia savarankiška veikla turi būti papildoma ES mėlynosios kortelės turėtojų pagrindinės veiklos atžvilgiu.</p>	<p><b>darbdavį, jis turi pateikti Migracijos departamentui prašymą leisti pakeisti darbdavį. Patikrinęs, ar užsienietis atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas dirbti šį aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, Migracijos departamentas priima sprendimą dėl leidimo pakeisti darbdavį ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo prašymo pateikimo dienos. Šis sprendimas galioja vieną mėnesį nuo jo priėmimo dienos. Užsienietis, kuriam leidimas laikinai gyventi išduotas šiame straipsnyje nustatytu pagrindu, gali atlikti ir kitą darbo funkciją pas jį įdarbinti įsipareigojusį darbdavį, taip pat gali dirbti ir pas kitą darbdavį, jeigu nekeičiamas darbdavys, kuris įsipareigojo užsienietį įdarbinti.“</b></p>	
<p>7. Nedarant poveikio 5 straipsnyje išdėstytiems priėmimo kriterijams, valstybės narės gali leisti ES mėlynosios kortelės turėtojams nacionalinėje teisėje nustatytais sąlygomis užsiimti kita profesine veikla, kuri nėra jų, kaip ES mėlynosios kortelės turėtojų, pagrindinė veikla.</p>	<p><b>UTPI projektas</b></p> <p><b>9 straipsnis. 44<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas</b></p> <p><b>Pakeisti 44<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</b></p> <p><b>„5. Jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis pageidauja pakeisti darbdavį arba jeigu nuo pirmą kartą išduoto leidimo laikinai gyventi šiame straipsnyje nurodytu pagrindu išdavimo nėra praėję 12 mėnesių ir užsienietis nutraukė darbo santykius ar neteko darbo bei nepraėjus 6 mėnesiams nuo nutrauktų darbo santykių ar darbo netekimo ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pas kitą darbdavį, jis turi pateikti Migracijos departamentui prašymą leisti pakeisti darbdavį. Patikrinęs, ar užsienietis atitinka šio straipsnio 1 dalyje nustatytas sąlygas dirbti šį aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą, Migracijos departamentas priima sprendimą dėl leidimo pakeisti darbdavį ne vėliau kaip per 14 kalendorinių dienų nuo prašymo pateikimo dienos. Šis sprendimas galioja vieną mėnesį nuo jo priėmimo dienos. Užsienietis, kuriam leidimas laikinai gyventi išduotas šiame straipsnyje nustatytu pagrindu, gali atlikti ir kitą darbo funkciją pas jį įdarbinti įsipareigojusį darbdavį, taip pat gali dirbti ir pas kitą darbdavį, jeigu nekeičiamas darbdavys, kuris įsipareigojo užsienietį įdarbinti.“</b></p>	<p><b>Visiškas</b></p>
<p><i>16 straipsnis</i></p>	<p><b>UTPI projektas</b></p>	<p><b>Visiškas</b></p>

<p style="text-align: center;"><b>Vienodas požiūris</b></p> <p>1. ES mėlynosios kortelės turėtojams taikomas vienodas požiūris kaip ir į ES mėlynąją kortelę išdavusios valstybės narės piliečius šiose srityse:</p> <p>a) įdarbinimo sąlygų, įskaitant minimalų darbingą amžių, ir darbo sąlygų, įskaitant darbo užmokestį ir atleidimą iš darbo, darbo valandas, atostogas ir poilsio dienas, taip pat su sveikata ir sauga darbo vietoje susijusių reikalavimų;</p>	<p><b>19 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas</b> &lt;...&gt;</p> <p><b>3. Pakeisti 62 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</b> „5. Užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos, kitos Europos Sąjungos valstybės narės ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybės narės piliečio ar nuolat Lietuvos Respublikoje gyvenančio užsieniečio, o jeigu tokio darbuotojo nėra, užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už Valstybės duomenų agentūros paskutinį paskelbtą kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį. Jeigu Valstybės duomenų agentūros paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį yra didesnis negu paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis, taikomas reikalavimas mokėti darbo užmokestį, ne mažesnę negu Valstybės duomenų agentūros paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį.“</p> <p><b>Įstatymas Nr. XIV-1277</b> <b>39 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas</b> <b>Pakeisti 62 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</b> „62 straipsnis. Užsieniečių įsidarbinimas &lt;...&gt;</p> <p>6. Užsieniečio darbo santykius reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, šis Įstatymas ir Europos Sąjungos teisės aktai. &lt;...&gt;</p> <p><b>Darbo kodekso pakeitimas Nr. XIV-1189</b> <b>2 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas</b> Pakeisti 2 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip: „1. Darbo santykiai reglamentuojami vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo teisių gynybos, saugių ir sveikatai</p>	
--	---	--

	<p>nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, darbo santykių stabilumo, laisvės pasirinkti darbą, teisingo apmokėjimo už darbą, darbo teisės subjektų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių) (toliau – vaikas), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, asociacijų laisvės, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų principais.“</p> <p><b>Įstatymas Nr. XII-2607</b>  <b>3 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas</b>  Pakeisti 3 straipsnį ir jį išdėstyti taip:  <b>„3 straipsnis. Darbuotojų saugos ir sveikatos garantijos</b>  1. Kiekvienam darbuotojui privalo būti sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, neatsižvelgiant į įmonės veiklos rūšį, darbo sutarties rūšį, darbuotojų skaičių, įmonės rentabilumą, darbo vietą, darbo aplinką, darbo pobūdį, darbo dienos ar darbo pamainos trukmę, darbuotojo pilietybę, rasę, tautybę, lytį, seksualinę orientaciją, amžių, socialinę kilmę, politinius ar religinius įsitikinimus.  &lt;...&gt;“</p> <p><b>Įstatymas Nr. XIII-2553</b>  <b>2 straipsnis. 3 straipsnio pakeitimas</b>  Pakeisti 3 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:  „2. Darbuotojo teisę turėti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas garantuoja Lietuvos Respublikos Konstitucija, šis Įstatymas ir kiti darbuotojų saugos ir sveikatos norminiai teisės aktai. Saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas darbuotojams privalo sudaryti darbdaviai. Dėl saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo darbuotojas turi teisę kreiptis į darbuotojų atstovą, padalinio vadovą ar kitą darbdavio įgaliotą asmenį, darbdaviui atstovaujantį asmenį, darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, Lietuvos Respublikos valstybinę darbo inspekciją prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinė darbo inspekcija) ar kitas valstybės institucijas,</p>	
--	---	--

	teikdamas pasiūlymus ar reikalaujamas, kad būtų sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos.“	
--	--	--